

愛媛県警察における女性の活躍等に関する情報（令和3年7月）



～ 次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）に基づく情報の公表 ～



1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 新規採用した職員に占める女性職員の割合（採用年度別）

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
警察官	16.5%	25.3%	16.5%	19.8%	11.4%
一般職	54.5%	50.0%	41.7%	76.2%	50.0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（受験年度別）

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
警察官	21.5%	20.8%	19.0%	23.3%	24.2%
一般職	54.0%	46.0%	43.8%	64.5%	52.5%

(3) 職員に占める女性職員の割合（毎年4月1日現在）

	平成29年	平成30年	平成31年	令和2年	令和3年
警察官	9.2%	10.0%	10.3%	10.7%	11.0%
一般職	53.9%	54.3%	54.2%	56.1%	55.8%



2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男性職員の育児休暇、育児休業等の取得状況（年別）

		平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年
配偶者出産休暇 (3日)	日数	2.2日	2.3日	2.4日	2.4日	2.4日
	取得率	90.8%	92.0%	92.6%	93.8%	94.0%
育児参加休暇 (5日)	日数	2.1日	3.0日	2.9日	2.6日	3.2日
	取得率	45.4%	60.8%	65.5%	72.1%	71.8%
育児休暇(※) 合計	日数	4.5日	4.9日	5.2日	5.5日	6.9日
	取得率	99.3%	97.7%	97.3%	98.4%	100%
育児休業取得率	警察官	0.7%	0%	0%	0%	0%
	一般職	14.3%	0%	0%	0%	0%
5日以上連続育児休暇(※)取得率		46.8%	54.5%	53.4%	57.4%	65.0%

※ 特別休暇（配偶者出産、育児参加）及び子育て目的の年次有給休暇等の合計

【育児休業取得期間の分布状況】

◇警察官 1月以上半年未満100% ◇一般職 半年以上1年未満100%

(2) 女性職員の育児休業の取得状況（年別）

	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年
警察官	100%	100%	100%	100%	100%
一般職	100%	100%	100%	100%	100%

【育児休業取得期間の分布状況】

◇警察官 ・1年未満9.7% ・1年以上1年半未満30.5% ・1年半以上2年未満24.4% ・2年以上35.4%
◇一般職 ・1年未満25.9% ・1年以上1年半未満3.7% ・1年半以上2年未満14.8% ・2年以上55.6%

(3) 職員の年次有給休暇等(※)の取得状況（年別）

	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年
取得日数	12.6日	12.5日	13.8日	14.5日	17.1日

※ 年次有給休暇及び夏季休暇（特別休暇）