

# 愛媛県警察における女性の活躍等に関する情報（令和5年6月）

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条第5項（特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況の公表）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項（特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表）並びに同法第21条（女性の職業選択に資する情報の公表）に基づく情報の公表

## 1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

### (1) 新規採用した職員に占める女性職員の割合

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
警察官	16.5%	19.8%	11.4%	16.1%	24.2%
一般職員	41.7%	76.2%	50.0%	66.7%	88.9%

### (2) 全職員に占める女性職員の割合（毎年4月1日現在）

	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年
警察官（目標：12%程度）	10.3%	10.7%	11.0%	11.2%	11.6%
一般職員	54.2%	56.1%	55.8%	55.9%	53.4%

## 2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

### (1) 子どもの生まれた男性職員に占める育児休暇、育児休業等の取得者の割合

		平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
配偶者出産休暇（3日） （目標：100%）	取得率	92.6%	93.8%	94.0%	94.1%	93.7%
	日数	2.4日	2.4日	2.4日	2.7日	2.7日
育児参加休暇（5日） （目標：100%）	取得率	65.5%	72.1%	71.8%	87.4%	87.3%
	日数	2.9日	2.6日	3.2日	3.6日	2.8日
育児休業	警察官	0%	0%	0%（※1）	2.3%（※1）	4.1%（※1,3）
	一般職員	0%	0%	0%（※1）	16.7%（※1）	20.0%（※1,3）
1年で30日以上のお休暇等		—	—	—	88.9%（※1,2）	91.9%（※1,2）

※1 令和5年4月30日時点の暫定値

※2 令和3年4月1日新計画（愛媛県警察におけるワークライフバランス等推進のための取組計画）運用開始

※3 令和4年における育児休業取得期間の分布状況

警察官 1月未満40%、1月以上半年未満60%

一般職 1月以上半年未満100%

### (2) 子どもの生まれた女性職員に占める育児休業取得者の割合

	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
警察官（目標：100%）	100%	100%	100%	100%	100%（※）
一般職員（目標：100%）	100%	100%	100%	100%	100%（※）

※ 令和4年における取得期間の分布状況

警察官 1年未満20%、1年以上1年半未満33.3%、1年半以上2年未満13.3%、2年以上33.3%

一般職 1年未満11.1%、1年以上1年半未満11.1%、1年半以上2年未満33.3%、2年以上44.4%

### (3) 職員の年次有給休暇及び夏季特別休暇の取得状況

	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
取得日数 （目標：17日以上）	13.8日	14.5日	17.1日	17.2日	18.0日